

Jaarverslag 2018

VAN LANSCHOT
KEMPEN FOUNDATION



VAN LANSCHOT
KEMPEN Foundation





Inhoud

Voorwoord	3
Verslag Raad van Toezicht	4
Bestuursverslag	5
Terugblik op de activiteiten in 2018	11
Financiële positie Stichting Van Lanschot Kempfen Foundation	
– Balans per 31 december 2018	17
– Staat van baten en lasten 2018	18
– Algemene toelichting op de financiële positie en financiële resultaten	19
Overige informatie	20
Colofon	21

Voorwoord

Vorig jaar schreef ik op deze plek hoge verwachtingen te hebben van de activiteiten van de Van Lanschot Kempen Foundation in het jaar 2018. Ik ben blij dat ik kan vertellen dat deze verwachtingen zijn uitgekomen. Stond 2017 nog in het teken van het vergroten van de naamsbekendheid van de Foundation, in 2018 hebben we ons meer gefocust op het vergroten van de impact. En dat is gelukt. Een kleine greep uit de vele voorbeelden: we hebben maar liefst tachtig lessen gegeven in het kader van 'Bank voor de Klas', duizend Sinterklaascadeaus ingepakt voor kinderen uit achterstandswijken en ruim tweehonderd jassen gedoneerd aan dak- en thuislozen. Bovendien hebben we ook weer meer salarisdonateurs mogen verwelkomen. Trots ben ik dus, op de resultaten dit jaar. 2018 is ook het jaar waarin ik heb aangekondigd mijn voorzitterschap over te dragen aan Godfried van Lanschot. Ik ben heel verheugd dat de familie op deze manier haar vertrouwen in en betrokkenheid bij de Van Lanschot Kempen Foundation uit, en ben ervan overtuigd dat dit de impact van de Foundation nog verder zal vergroten. Ik wens Godfried veel succes en plezier in deze functie en wil alle collega's die zich zo ingezet hebben voor de Foundation hartelijk danken. Met elkaar maken we iedere dag de wereld een klein beetje beter.

Richard Bruens

Raad van Toezicht en voorzitter Foundation 2016-2018

Toen ik een aantal maanden geleden door de Executive Board benaderd werd met de vraag of ik voorzitter van de Van Lanschot Kempen Foundation wilde worden, hoefde ik niet lang na te denken. In mei heb ik na twaalf jaar mijn functie als lid van de Raad van Commissarissen van Van Lanschot Kempen neergelegd. Om op deze manier bij de organisatie betrokken te mogen blijven, vind ik een eer. De missie van de Foundation – het initiëren en bevorderen van maatschappelijke projecten voor volgende generaties en een betere wereld – passen heel goed bij Van Lanschot Kempen en haar lange geschiedenis. Via deze weg wil ik Richard heel hartelijk danken voor al zijn werk voor de Foundation de afgelopen jaren en ik zie ernaar uit de huidige lijn van groei en impact voort te zetten.

Godfried van Lanschot

Voorzitter per 1 januari 2019

Verslag Raad van Toezicht



De Raad van Toezicht (RvT) is positief over de wijze waarop het bestuur van de Foundation het beleid van de Foundation in 2018 tot uitvoering heeft gebracht. De RvT heeft het volste vertrouwen dat de Foundation ook in 2019 een actieve bijdrage zal leveren aan een stabiele en gezonde samenleving.

Samenstelling en werkwijze van de RvT

De RvT bestaat uit ten minste drie leden van de Executive Board van Van Lanschot Kempen. De RvT is verantwoordelijk voor de benoeming van en het toezicht op het bestuur van de Foundation. De samenstelling van de RvT is per 31 december 2018 als volgt:

Karl Guha
Constant Korthout
Arjan Huisman
Richard Bruens (per 1 januari 2019)
Leni Boeren
Leonne van der Sar

In 2018 heeft de RvT één keer vergaderd om invulling te geven aan haar toezichthoudende rol op de uitvoering van het beleid.

Bestuursverslag

Van Lanschot Kempen streeft ernaar duurzame relaties aan te gaan, zowel met klanten, medewerkers en aandeelhouders als met de maatschappij waarin zij opereert. Om wat terug te doen voor de maatschappij, is eind 2016 de Stichting Van Lanschot Kempen Foundation opgericht.

De missie van de Foundation is het initiëren en bevorderen van maatschappelijke projecten voor volgende generaties en voor een betere wereld. Dit willen we bereiken door het inzetten van financiële middelen, kennis en (werk)tijd van Van Lanschot Kempen-medewerkers en kennis en netwerken van klanten. De Foundation richt zich op vier specifieke thema's, die niet alleen goed bij Van Lanschot Kempen passen, maar ook essentieel zijn voor een stabiele en gezonde samenleving. Voor elk thema is een werkgroep opgericht die wordt voorgezeten door een van de leden van het bestuur.

Financiële educatie, talentontwikkeling en ondernemerschap

Een van de kenmerken van deze tijd is dat mensen steeds vaker en steeds vroeger in hun leven belangrijke beslissingen zelfstandig moeten nemen. Bijvoorbeeld keuzes rondom opleiding, werk, pensioen, verzekeringen of hypotheek. Omdat we weten dat de juiste kennis, een specifiek talent en een ondernemende geest de kans op het maken van de juiste keuzes vergroot, zetten we ons graag in om deze drie succesfactoren bij anderen te ontwikkelen. Zowel medewerkers als klanten van Van Lanschot Kempen hebben op deze terreinen veel te bieden en te delen.

Kunst & cultuur

We ondersteunen al vele jaren kunst, kunstenaars en musea en dragen daarmee bij aan het behoud en de opbouw van het culturele erfgoed in Nederland en België. Zeker nu de kunstsector voor steeds grotere uitdagingen staat, zoals lagere subsidies vanuit de overheid, is dit een logisch thema voor de Foundation.

Er moeten nieuwe financieringsmodellen en samenwerkingsvormen gezocht worden. Daar dragen wij graag aan bij.

Gezondheid

De gezondheidszorg wordt steeds meer een maatschappelijk probleem. Goededoelenorganisaties spelen een belangrijke rol in de gezondheidszorg en een groot aantal Nederlanders zet zich regelmatig als vrijwilliger hiervoor in. Gezondheid is zodoende een passend thema voor de Foundation, ook omdat we een groot netwerk en veel expertise in de gezondheidssector hebben.

Sociale cohesie door sport

Sport vormt een belangrijke factor voor de gezondheid van onze samenleving, zowel vanuit fysiek als mentaal oogpunt. Daarnaast is sport verbindend. Het kan bijdragen aan de sociale interactie tussen verschillende bevolkingslagen en groepen: jongeren en ouderen, arm en rijk.

Medewerkers van Van Lanschot Kempen kunnen ook een financiële bijdrage aanvragen voor maatschappelijke projecten waar zij zich privé actief voor inzetten. Dit onderdeel van de Foundation valt onder de noemer 'Commissie Goede Doelen'.

Realisatie van de missie

Om onze missie te realiseren ontplooiën we verschillende activiteiten passend bij de vier thema's. De Foundation richt zich op projecten in Nederland en België en hanteert als uitgangspunt dat (financiële) ondersteuning gepaard gaat met de inzet van medewerkers van Van Lanschot Kempen. Sponsorprojecten (waarbij door de ontvangende partij een tegenprestatie wordt geleverd) maken geen deel uit van de Foundation. De Foundation verstrekt ook geen donaties aan projecten, organisaties of individuen die actief zijn buiten Nederland of aan activiteiten die gekoppeld zijn aan religie.

Belangrijkste risico's en onzekerheden voor het behalen van de doelstelling

Voor het behalen van de doelstelling van de Foundation is het van belang dat:

- voldoende financiële middelen beschikbaar zijn voor het uitvoeren van activiteiten;
- voldoende medewerkers van Van Lanschot Kempen zich inzetten voor de activiteiten van de Foundation;
- voldoende activiteiten passen binnen het beleid van de Foundation.

De inzet van medewerkers van Van Lanschot Kempen is afhankelijk van de tijd die zij hieraan kunnen besteden en de motivatie om zich in te zetten. De inzet van medewerkers is een van de belangrijkste onzekerheden voor het behalen van de doelstelling van de Foundation.

Activiteiten in 2018

In 2018 hebben de werkgroepen van de Foundation diverse activiteiten en initiatieven gecoördineerd en georganiseerd.

- Verschillende activiteiten met JINC (onder andere 'Baas van morgen', sollicitatietrainingen en een 'Sport- en leerdag') waarbij kinderen in de leeftijd van 8 tot 16 jaar worden voorbereid op een goede start op de arbeidsmarkt.
- Deelname aan 'Bank voor de Klas'. Hierbij worden lessen verzorgd in de 'Week van het Geld' voor basisschoolkinderen in de groepen 6, 7 en 8 over de waarde van geld. In 2018 zijn meer dan honderd lessen gegeven.
- Ongeveer tien collega's zijn actief in het project Humanitas Thuisadministratie waarbij zij volwassenen met financiële problemen helpen hun administratie op orde te krijgen.
- Het spelen van diverse spellen op zowel basis- als middelbare scholen, gericht op het stimuleren van ondernemerschap en het vergroten van beleggingskennis (onder andere 'BizWiz' en 'BizWorld' van Jong Ondernemen). Ook jureerden we in 's-Hertogenbosch een aantal ideeën van middelbare scholieren voor de opzet van een bedrijf.
- IEX Scholenstrijd, een online beleggingsgame waaraan in 2018 meer dan achtduizend middelbare scholieren meededen. Van Lanschot Kempen biedt de winnaars een interactieve masterclass aan. Verder gaven collega's in aanloop naar en tijdens de competitie gastlessen over beleggen.
- Ondersteuning van de activiteiten van de Basis-universiteit, waarbij kinderen worden gestimuleerd om onderzoek te doen.
- Actieve betrokkenheid bij de IMC Weekendschool en de Stichting LEF.
- Deelname aan 'Cultuurkids' waarbij schoolklassen meegenomen worden naar musea.
- Bezoek aan het Kunstcongres van het UWV.
- Het VLK Collective is de huisband van Van Lanschot Kempen en treedt op verzoek op bij feesten en partijen van goede doelen en stichtingen.
- Deelname aan 'De Olympische Sportweek' in zowel Amsterdam als Rotterdam, om kinderen te stimuleren te sporten, waarbij de kinderen werden begeleid door medewerkers van Van Lanschot Kempen.
- Deelname aan het 'Nieuwe Poort Voetbaltoernooi' met een team van medewerkers van Van Lanschot Kempen en middelbare scholieren. Het doel is om deze twee groepen met elkaar in contact te brengen.
- Ondersteuning van de Jeugdfonds 'Sport & Partners Sportdag' gericht op het stimuleren van sport bij jongeren.
- Ondersteuning en deelname aan evenementen met Running Blind. Collega's zetten zich in als hardlooppuddy en werven hiervoor ook nieuwe collega's zodat slechtziende volwassenen de mogelijkheid hebben om hard te lopen.
- Diverse uitjes met de Zonnebloem waarbij medewerkers volwassenen met een lichamelijke beperking meenemen naar een museum of dierentuin. Uitjes met de Zonnebloem werden in 2018 vaak ingezet voor een team- of stagiairedag.
- In 2018 hebben negentig medewerkers een reanimatie- of herhalingscursus gevolgd in samenwerking met de Hartstichting.
- Tijdens de Sinterklaas-inpakactie hebben zeventig collega's ruim duizend cadeautjes ingepakt voor kinderen uit achterstandsgezinnen. Ook is een financiële bijdrage geleverd zodat Sinterklaas alle kinderen in Amsterdamse ziekenhuizen kon bezoeken met een cadeau.
- Hoe doe je dat: naar schilderijen van Van Gogh kijken als je niet of slecht kunt zien? Voor dertig middelbare scholieren van het Bartiméus was een uitgebalanceerd programma gemaakt: een ware experience 'Van Gogh op Gevoel'.
- Villa Pardoës biedt een onvergetelijke gratis vakantie voor gezinnen met een kind van vier tot twaalf jaar dat ernstig, mogelijk levensbedreigend, ziek is. Voor kinderen die dolgraag een tijdje aan iets anders willen denken dan hun ziekte. Vanuit de Foundation leverden wij met zes medewerkers een bijdrage aan deze fantastische week door het organiseren van een 'spelletjes-battle'.
- We organiseerden dit jaar de 'All Mixed Challenge', voor een bijdrage aan Alzheimer-onderzoek.
- Actieve betrokkenheid bij een I-Sport Special evenement waarbij ruim twintig collega's kinderen met een beperking hebben begeleid bij sportonderdelen.

Evaluatie van activiteiten

Elk jaar worden de activiteiten van de Foundation geëvalueerd door de verschillende werkgroepen. Dan wordt besproken of de activiteiten nog passen bij de missie van de Foundation, of er misschien alternatieve activiteiten zijn die tot een beter resultaat leiden en of voldoende medewerkers zich nog willen inzetten voor de activiteiten. Elk jaar is het streven per thema minstens één activiteit te ondersteunen. Dit doel is behaald in 2018.

Financieel beleid en financiële resultaten

De financiële middelen van de Foundation bestaan uit giften, donaties, legaten en andere baten. Een tussentijdse vermogenspositie wordt liquide aangehouden op een bankrekening bij Van Lanschot Kempen.

Een eventueel overschot op de jaarlijkse begroting zal worden toegevoegd aan het budget van het daaropvolgend boekjaar. De Foundation heeft geen winstoogmerk, maar houdt wel een continuïteitsreserve aan.

Governance

De activiteiten van de Foundation worden geïnitieerd en gecoördineerd door medewerkers die zitting hebben in één van de werkgroepen. De werkgroepen worden voorgezeten door een bestuurslid van de Foundation.

Samenstelling en werkwijze van het bestuur van de Foundation

Het dagelijks bestuur van de Foundation bestaat behalve de voorzitter uit minstens vijf medewerkers van Van Lanschot Kempen. Het bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar en beslist volledig zelfstandig en onafhankelijk over donatie- en projectaanvragen. Daarbij wordt gekeken of de donatie- of projectaanvraag past bij de statutaire doelstelling van de Foundation. Eventueel kan het bestuur geadviseerd worden door de werkgroepen. Het bestuur heeft in 2018 zes keer vergaderd.



Het bestuur, van links naar rechts:
Lukas Koppens, Peter Hietink, Jacobine Gratama, Elbert Rodenburg, Godfried van Lanschot, Sander Boleij, Richard Bruens*, Anne van Lint, Gerard Roelofs.

* Per 1 januari 2019 heeft Richard Bruens het voorzitterschap overgedragen aan Godfried van Lanschot

DE SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR PER 1 JANUARI 2019:

Godfried van Lanschot (Voorzitter)
Anne van Lint (Peningmeester)
Lukas Koppens (Secretaris en Commissie Goede Doelen)
Sander Boleij (Kunst & cultuur)
Gerard Roelofs (Gezondheid)
Peter Hietink (Financiële educatie, talentontwikkeling en ondernemerschap)
Elbert Rodenburg (Sociale cohesie door sport)
Jacobine Gratama (Communicatie)

De bestuursleden zijn niet in loondienst van de Foundation en ontvangen geen vergoeding. Wel kunnen eventuele reële onkosten gedeclareerd worden. Dit is in 2018 niet gebeurd. Naast het bestuur is er een toezichthoudend orgaan (Raad van Toezicht) bestaande uit tenminste drie leden van de Executive Board van Van Lanschot Kempen.

COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

In het bestuur van de Foundation is één lid specifiek verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden. De belangrijkste belanghebbenden van de Foundation zijn de donateurs, de medewerkers van Van Lanschot Kempen en de goede doelen.

INTERNE COMMUNICATIE

De Foundation communiceert regelmatig via het intranet van Van Lanschot Kempen over haar activiteiten. Ook is er een aparte pagina op intranet waar medewerkers informatie kunnen vinden over de verschillende activiteiten, hoe zij zich kunnen aanmelden, hoe zij een donatie kunnen doen en hoe ze in contact kunnen komen met de Foundation.

EXTERNE COMMUNICATIE

Op de webpagina van de Foundation (vanlanschotkempen.com/vlkf) lichten we onze missie, de thema's waarvoor we ons inzetten en onze organisatie toe. Daar zijn ook de jaarverslagen van de Foundation gepubliceerd.

VOORUITBLIK 2019

In 2018 zijn de werkgroepen enkele nieuwe initiatieven gestart. In het komend jaar wil de Foundation zich nog nadrukkelijker profileren onder medewerkers van Van Lanschot Kempen en andere belanghebbenden om de bijdrage die de Foundation aan de maatschappij levert verder te kunnen vergroten. We zullen in 2019 meer aandacht besteden aan het uitbreiden van het interne netwerk en de activiteiten voor de verschillende thema's. We verwachten geen belangrijke wijzigingen in de doelstelling, het beleid of de activiteiten van de Foundation.

De kracht achter de Foundation

Mijn inzet voor de Foundation vloeit voort uit mijn functie: als assistente van Elbert Rodenburg (directeur Securities) ondersteun ik hem in zijn activiteiten als voorzitter van de Foundation-werkgroep 'Sociale cohesie door sport'. Met name over het thema van deze werkgroep ben ik erg enthousiast, omdat ik zelf (meestal) graag sport, dus het is goed dat er organisaties zoals de Foundation zijn die sport toegankelijk willen maken voor iedereen. Daarom doe ik ook minimaal één keer per jaar vrijwilligerswerk bij een activiteit van de Foundation. In de afgelopen jaren heb ik bijvoorbeeld deelgenomen aan de Olympische Sportdag en de I-Sport Special Challenge; allemaal activiteiten die erop gericht zijn om kinderen en jongeren uit achterstandssituaties kennis te laten maken met diverse sporten.

Ik ben van jongs af aan al met veel plezier actief voor goede doelen; een tante coördineerde de collectanten voor Fonds Gehandicaptensport en vroeg of ik ook wilde helpen. Sindsdien ben ik onder andere actief geweest als callcenter-medewerker voor 3FM Serious Request, heb ik halve marathons gelopen om geld in te zamelen voor onder andere UNICEF en KWF Kankerbestrijding en ben ik momenteel gespreksmaatje voor migranten die Nederlands (willen) leren.

Vrijwilligerswerk vind ik een waardevolle aanvulling op mijn dagelijkse werkzaamheden, want het is voor mij belangrijk iets terug te geven aan de maatschappij. Vanuit deze motivatie zet ik me vooral graag in voor activiteiten die inclusie bevorderen; actief met mensen werken geeft ook veel extra energie en voldoening!

Anneloes van Rees
Management assistant



De kracht achter de Foundation

In 2016 stonden Sander Boleij (manager Verantwoord Ondernemen) en ik aan de wieg van de oprichting van de Foundation. We overtuigden het bestuur van Van Lanschot Kempen van het belang van een Foundation: het uitbouwen van bestaande maatschappelijke projecten en initiatieven aan de ene kant en het stimuleren tot (meer) verbinding tussen de medewerkers van Van Lanschot en Kempen aan de andere kant. Nu de basis van de Foundation solide is ligt de focus op het vergroten van de naamsbekendheid.

Door mijn werk als wealth manager voor Verenigingen & Stichtingen sta ik zakelijk dicht bij de maatschappij. Maar ook privé vervul ik een zestal bestuursfuncties, waaronder bij Steunfonds Voedselbank Tilburg. Mijn persoonlijke drijfveer is dat ik me betrokken voel bij maatschappelijke problemen omdat ik zie dat het niet voor iedereen in de maatschappij vanzelfsprekend goed gaat. Als bestuurder kan ik doen waar ik goed in ben én waar ik energie van krijg, het combineren met het wat beter maken van de wereld dicht bij huis.

Waar de vier pijlers van de Foundation passen bij Van Lanschot Kempen, is de Commissie Goede Doelen er voor alle goede doelen. Via een formulier kunnen collega's die privé actief betrokken zijn bij een goed doel, een financiële ondersteuning voor hun goede doel aanvragen. Er zijn een paar voorwaarden om in aanmerking te kunnen komen. Voor 2019 is het budget van de Commissie Goede Doelen aanzienlijk verhoogd. Meer budget resulteert in meer mogelijkheden!

Het grootste deel van het budget van de Foundation wordt door Van Lanschot Kempen beschikbaar gesteld. Het overige komt onder andere uit donaties van medewerkers, zowel maandelijks via een inhouding op het salaris (al vanaf € 1 per maand) als via donaties van het kerstcadeau. Een bescheiden deel komt nu via zakelijke relaties. De Foundation gaat op zoek naar meer interne- en externe exposure.

Lukas Koppens
Wealth manager Verenigingen & Stichtingen
Secretaris Foundation

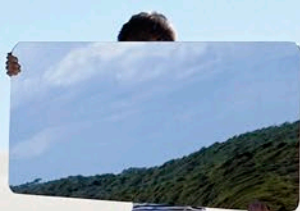


A person is standing on a pebbly beach, holding a large, rectangular, textured object (possibly a piece of stone or a large tile) against a massive, layered rock wall. The rock wall is composed of large, rectangular blocks of light-colored stone, with visible horizontal and vertical joints. The person is wearing dark pants and a white shirt. The ground is covered in small, smooth, light-colored pebbles. The overall scene is outdoors, with natural lighting.

EEN DUURZAME RELATIE
AANGAAN MET DE
MAATSCHAPPIJ WAARIN
WE OPEREREN

Terugblik op de activiteiten in 2018

In dit hoofdstuk lichten we voor elk van de vier thema's enkele activiteiten van de Foundation nader toe.



Financiële educatie, talentontwikkeling en ondernemerschap

BizWiz op het Onze Lieve Vrouwelyceum in Breda

Met elf collega's waren we op 8 oktober 2018 te gast op het OLV Lyceum in Breda waar we voor vijf 5^e klassen een interactief beleggingsspel begeleid hebben. De leerlingen werkten samen in teams en maakten, verdeeld over een aantal speelrondes, keuzes om een vermogen te beleggen. Wij begeleidden het spel door een korte introductie over beleggen te verzorgen en vervolgens verschillende scenario's voor te leggen aan de hand waarvan de teams beleggingsbeslissingen namen. De speelrondes werden afgesloten met een uitleg over wat er binnen de scenario's op de financiële markten gebeurde en wat de invloed was op de waarde van hun beleggingen. Zij moesten dit vervolgens zelf in hun administratie verwerken. Na drie uur spelen werd per klas een winnaar bekend gemaakt.

Humanitas Thuisadministratie

Een aantal collega's helpt, na een interne training bij Humanitas, mensen bij het op orde houden of brengen van hun financiële administratie. Dit varieert van het weer in balans brengen van inkomsten en uitgaven tot het samen beoordelen van verschillende uitgaven en hier keuzes in maken.

Partnerschap met JINC

Op gebied van (financiële) educatie is JINC een belangrijke partner voor de Foundation. JINC heeft meerdere programma's ontworpen waarin, in samenwerking met bedrijven en overheidsinstellingen, scholieren een goede start op de arbeidsmarkt wordt geboden.

1. Collega's van Van Lanschot Kempen organiseerden dit jaar op verschillende kantoren 'bliksemstages' voor leerlingen van lagere en middelbare scholen. De stages geven de leerlingen in een dagdeel inzicht in wat Van Lanschot Kempen als bedrijf voor activiteiten onderneemt en wat er dagelijks op de kantoren gebeurt. Leerlingen krijgen alle ruimte om vragen te stellen.
2. In januari liepen twee scholieren een dag mee met Leonne van der Sar en Richard Bruens om te ervaren hoe het is om baas te zijn bij Van Lanschot Kempen. Dit project, Baas van Morgen, wil de ambities van scholieren versterken en inzicht geven wat het betekent om de baas van een organisatie te zijn.
3. Collega's hebben scholieren geholpen met een sollicitatietrainingen.

In totaal waren meer dan zeventig collega's bij programma's van JINC betrokken en bereikten we meer dan driehonderd scholieren.

Kunst & cultuur

Cultuurkids

Cultuurkids is een overkoepelend thema dat medewerkers van Van Lanschot Kempen de mogelijkheid biedt om een klas kinderen/jongeren te 'adopter' voor een kunst & cultuurprogramma. Het geeft kinderen de ruimte om te ontdekken wie ze zijn, in welke wereld zij leven en welke talenten zij hebben om in die wereld iets waardevols toe te voegen. Veel kinderen komen niet of nauwelijks in aanraking met kunst en cultuur, bijvoorbeeld omdat er thuis of op school te weinig tijd of tijd voor is.

In 2018 zijn onder de noemer van Cultuurkids verschillende activiteiten ondernomen op kantoor Arnhem/Nijmegen, Rotterdam en bij Evi. Dertig tweedejaars scholieren van de Weekendschool Arnhem ontvingen bijvoorbeeld een museumjaarkaart. Deze kinderen kunnen het komende jaar met hun buddy gebruik maken van gratis toegang tot musea in de regio en verschillende cultuurprogramma's. Daarnaast is in Arnhem een nieuw lesprogramma ontwikkeld bij De Nieuwe Oost. De Nieuwe Oost is een interdisciplinair productiehuis dat talentvolle theatermakers, choreografen, schrijvers en muzikanten begeleidt bij het ontwikkelen van verrassende projecten en voorstellingen. Speciaal voor de kinderen van de Weekendschool in Arnhem werd er een dans- en acteerprogramma gemaakt.

Op 25 maart 2018 hebben de Foundation en Evi samen met veertig kinderen het Kröller-Müller Museum in Nationaal Park de Hoge Veluwe bezocht. Tijdens dit bezoek zijn de jongeren rondgeleid door kunststudenten die een toelichting gaven bij de schilderijen. Op speelse wijze werd er een vertaalslag gemaakt naar het leven van de jongeren in het programma: hadden zij wel eens ergens afscheid van moeten nemen?

Maatjes Project

In 2018 is in samenwerking met Humanitas het 'Maatjes Project' gestart, op dit moment werven we hiervoor collega's. Een maatje bezoekt samen met een jongere of volwassene een aantal keer per jaar een museum of theater.

Gezondheid

Uitje de Zonnebloem

De Zonnebloem zorgt dat mensen met een lichamelijke beperking activiteiten kunnen ondernemen die bijdragen aan hun welzijn. Ook bedrijven kunnen een bijdrage leveren. De Zonnebloem heeft hiervoor 'Het ándere bedrijfsuitje' ontwikkeld. Medewerkers van bedrijven begeleiden mensen met een fysieke beperking bij een leuke activiteit.

In 2018 hebben 91 medewerkers van Van Lanschot Kempen diverse uitjes begeleid. Onder andere naar Artis, de Beekse Bergen, het Van Gogh Museum en het Tropenmuseum.

Alzheimer Lab

Op 11 maart 2018 vond 'All Mixed Up, het comedyconcert' plaats in Studio 21 met als doel het inzamelen van geld voor onderzoek naar Alzheimer bij het VuMC Alzheimercentrum. In dit unieke comedyconcept speelden cabaretiers als Najib Amhali, Karin Bloemen en Javier Guzman elkaars bekendste sketches samen met artiesten als Gordon, Berget Lewis en Cesar Zuiderwijk. Twee vrijwilligers van Van Lanschot Kempen zijn aan het Alzheimer Lab en de organisatie van dit evenement verbonden. Naast een financiële bijdrage is de Foundation met zestien medewerkers van Van Lanschot Kempen betrokken geweest bij de organisatie rondom het evenement op de dag zelf.

Sinterklaas-inpakactie

Stichting Sint is er vooral voor kinderen met een beperking of een kansarme situatie, die vaak niet bij de Sinterklaas-intocht kunnen zijn. De Foundation heeft in 2018 persoonlijke bezoeken aan alle kinderen in Amsterdamse ziekenhuizen financieel mogelijk gemaakt. Daarnaast is met veel plezier door tientallen collega's in alle vroegte een duizendtal cadeaus ingepakt. De cadeaus waren dit jaar bestemd voor kinderen uit achterstandsgezinnen.

Sociale cohesie door sport

De Olympische Sportweek

In juni 2018 werd zowel in Amsterdam als Rotterdam de Olympische Sportweek georganiseerd. Op woensdag 27 juni stonden 25 medewerkers paraat in het Olympisch Stadion te Amsterdam. Een week eerder, op 20 juni, waren dat er tien in Rotterdam. Collega Paul Arts vat dat hieronder mooi samen.

'Er ligt een wolkendek boven Sportplaza Zuiderpark in Rotterdam. Het is nog rustig om 08.00 uur 's ochtends. Alleen een enthousiaste gymnast maakt gebruik van de toestellen, waarmee hij gratis zijn spierbundels kan optimaliseren. Het is de stilte voor de storm, want er staat wat te gebeuren vandaag. Langzaamaan verzamelen medewerkers zich bij een centraal geplaatste tent. Uiteraard gaan ze aan de koffie. Maar vandaag gaan ze geen computersystemen updaten of rapporten schrijven. Nee, ze gaan bewegen! En heel veel kinderen in beweging brengen. Rotterdam Cares organiseert deze week sportdagen voor kinderen voor wie onbezorgd sporten geen vanzelfsprekendheid is.

Samen met bedrijven die een financiële bijdrage leveren én hun medewerkers inzetten, krijgen 170 kinderen de kans om een sportieve dag te beleven. Regio West van Van Lanschot is erbij met zo'n tien enthousiastelingen. Als de schoolbussen zijn gearriveerd stroomt het sportpark vol met rennende, springende, maar ook bokkige ongeleide projectielen. De kids in de leeftijd van 9 tot 12 worden verdeeld over een aantal groepen, zodat de vrijwilligers aan de slag kunnen met teambuilding. Eerst maar eens kennis maken. Het is nog best lastig om de vaak exotisch klinkende namen te onthouden. Maar de naamstickers doen hun werk. Er wordt in overleg een coole yell bedacht en dan is het op naar een carrousel van spelletjes. Die variëren van "samen de rivier oversteken" tot een potje hockey en als uitsmijter het overleven van de Sweeper. Tussendoor is er gelegenheid om te horen over de dromen van deze kinderen. Er blijken potentiële meesters en juffen tussen te zitten. Maar ook kun je een lesje krijgen van een 9-jarig meisje over hoe je in de Zevende Hemel terecht kunt komen, waar je nooit meer naar de wc hoeft en gouden kleren krijgt. Niet alles loopt even soepel, want bij een aantal kinderen blijkt de concentratieboog beperkt. Die gaan er gewoon vandoor of gaan voetballen met de ballen van de boerengolf. En natuurlijk zit er ook aanstellerig gezeur en soms een ferme boosheid tussen. Maar wat uiteindelijk overheerst zijn de lachsalvo's en de sprankelende ogen van de kinderen. En iedereen is een winnaar. Dat zegt in ieder geval de medaille die aan alle deelnemers wordt uitgereikt. Na een op vele niveaus inspannende, maar ontzettend dankbare ochtend en vroege middag, gaan de kinderen weer naar huis. Maar niet voordat ze door een erehaag van applaudiserende vrijwilligers zijn gerend, waar de high fives gul worden uitgedeeld en beantwoord. En de ultieme beloning is toch zeker de dikke knuffel die door een van de deelnemertjes wordt uitgedeeld. Who cares? We do!

Commissie Goede Doelen

Medewerkers van Van Lanschot Kempen die privé actief betrokken zijn bij een goed doel (bijvoorbeeld als vrijwilliger of bestuurder) kunnen een aanvraag indienen bij de Foundation voor een financiële bijdrage. De hoogte van de donatie is gerelateerd aan de inspanningen van de medewerker en de mate waarin het goede doel aansluit bij de thema's van de Foundation.

Aan deze goede doelen heeft de Foundation in 2018 gedoneerd:

- Alzheimer Nederland: werkt aan een toekomst zonder dementie en aan een betere kwaliteit van leven voor mensen met dementie en hun dierbaren.
 - KWF Kankerbestrijding: stichting gericht op de bestrijding van kanker.
 - Nationaal Monument Kamp Vught: 'herdenken is nadenken'.
 - Roparun: een estafetteploeg van meer dan vijfhonderd kilometer van Parijs en Hamburg naar Rotterdam waarbij sporters, in teamverband, een sportieve prestatie leveren om op die manier geld op te halen voor mensen met kanker.
 - Liliane fonds: werkt aan een wereld waarin kinderen met een handicap gelijkwaardig zijn en zo volledig mogelijk mee kunnen doen.
 - Help Cor Op Weg: een zesdaagse fietstocht door Cor Martis voor een nieuwe rolstoelbus.
 - Hartstichting: de Hartstichting wil hart- en vaatziekten eerder opsporen en behandelen. Met de 11-Strandenloop en Kitesurfen hebben medewerkers geld ingezameld voor de Hartstichting.
 - Make a Wish: het vervullen van de allerliefste wensen van kinderen tussen de 3 en 18 jaar met een ernstige en soms zelfs levensbedreigende ziekte.
 - Maarten van der Weijden Foundation: geld ophalen voor kankeronderzoek.
 - Swim to Fight Cancer: een recreatief zwemevent in een stadsdecor waarbij deelnemers en teams zoveel mogelijk donaties ophalen voor Fight Cancer, een stichting die fondsen werft voor wetenschappelijk kankeronderzoek en preventie via KWF Kankerbestrijding.
 - Leger des Heils: 'geef een jas en verwarm een hart'. Winterjassen-inzamelingsactie voor daklozen.
 - Oranjecomité Heeswijk-Dinther: organiseert in Heeswijk-Dinther Koningsdag, Dodenherdenking, Bevrijdingsdag, ouderenactiviteiten en de intocht van Sinterklaas.
 - Beursvloer 's-Hertogenbosch: het maatschappelijke matchevenement van 's-Hertogenbosch dat bedrijfsleven, onderwijs, overheid en maatschappelijke organisaties verbindt.
 - Bake-sale 2018: collega's hebben kerstkoekjes gebakken en verkocht om geld in te zamelen voor het goede doel.
- Stichting Present: stichting die een brug slaat tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden.



Bake-sale 2018



Kempen straatvoetbaltoernooi



Maatjes Project



Running blind



Olympische Sportweek Rotterdam



I-Sport Special evenement



Olympische Sportweek Amsterdam



Olympische Sportweek Amsterdam



Olympische Sportweek Amsterdam



Olympische Sportweek Amsterdam

A man in a dark suit is seen from behind, holding a large, rounded rectangular transparent panel. The panel reflects the sky and a bird in flight. The background shows a coastal landscape with a cliff, the ocean, and a cloudy sky. The text is overlaid on a teal semi-transparent box at the bottom.

FINANCIËLE POSITIE
STICHTING VAN LANSCHOT
KEMPEN FOUNDATION

Balans per 31 december 2018

In €		31/12/2018	31/12/2017
Activa			
Liquide middelen	1	112.794	77.732
		112.794	77.732
Passiva			
Reserves en fondsen		2	
Continuïteitsreserve		50.000	50.000
Algemene reserve		62.794	27.732
		112.794	77.732

Staat van baten en lasten 2018

In €		2018	Begroot 2018	2017
Baten				
Baten uit eigen fondswerving	3			
Bijdrage Van Lanschot Kempen		98.500	95.000	120.000
Bijdrage medewerkers		20.221	17.500	15.176
Bijdrage klanten		1.509	0	0
Baten uit acties van derden	4	17.458	5.000	5.468
Overige baten	5	657	0	50.000
Som der baten		138.344	117.500	190.644
Lasten				
Lasten, besteed aan doelstellingen	6			
Verstrekke steun Financiële educatie, talentontwikkeling en ondernemerschap		44.050	57.500	60.483
Verstrekke steun Kunst & cultuur		2.889	20.000	13.093
Verstrekke steun Gezondheid		17.746	20.000	8.185
Verstrekke steun Sociale cohesie door sport		22.775	20.000	12.563
Verstrekke steun Commissie Goede Doelen		10.531	20.000	16.303
		97.991	137.500	110.627
Kosten beheer en administratie	7	5.291	0	2.286
Som der lasten		103.282	137.500	112.912
Saldo voor financiële baten en lasten		35.062	-20.000	77.731
Saldo financiële baten en lasten	8	0	0	1
Saldo van baten en lasten		35.062	-20.000	77.732
Bestemming saldo baten en lasten				
Toevoeging/onttrekking aan				
Continuïteitsreserve		0	0	50.000
Algemene reserve		35.062	-20.000	27.732

Algemene toelichting op de financiële positie en financiële resultaten

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening van de Foundation is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn 650 voor Fondsenwervende organisaties. Hierbij is de uitgebreidheid van de verslaggeving afgestemd op de complexiteit en aard van de Foundation. De activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders vermeld. Alle activa zijn besteed in overeenstemming met het doel van de Foundation. Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop deze betrekking hebben, onverschillig of zij tot ontvangsten of uitgaven hebben geleid. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de Foundation. Jaarlijks wordt door het bestuur het besteedbaar budget vastgesteld voor het lopende jaar.

Toelichting op de balans per 31 december 2018

1. Liquide middelen

De post liquide middelen betreft het banksaldo van de Foundation.

2. Reserves en fondsen

De post reserves en fondsen van de Foundation wordt gevormd door geaccumuleerde saldi van de baten en lasten. Het restant van het resultaat over 2018 wordt toegevoegd aan de algemene reserve, te besteden aan de doelstelling.

Verloopoverzicht reserves en fondsen

In €	2018	Dotaties	Onttrekking	2017
Continuïteitsreserve	50.000	0	0	50.000
Algemene reserve	62.794	35.062	0	27.732

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2018

3. Baten uit eigen fondswerving

Onder deze post vallen de bijdrage van Van Lanschot Kempen, de bijdragen van de medewerkers van Van Lanschot Kempen en de bijdragen van de klanten van Van Lanschot Kempen.

De bijdrage van Van Lanschot Kempen wordt jaarlijks bepaald door de Executive Board van Van Lanschot Kempen. In 2018 bedroeg de jaarlijkse bijdrage, net als in 2017, €95.000. Daarnaast heeft de foundation een extra donatie van €3.500 ontvangen van Kempen naar aanleiding van een kerstkaartenactie.

De bijdragen van de medewerkers van Van Lanschot Kempen bestaan uit maandelijks donaties en kerstcadeau-donaties van medewerkers die ervoor gekozen hebben om hun kerstcadeau te doneren aan de Foundation. Daarnaast zijn er in 2018 verschillende andere initiatieven van medewerkers geweest die tot een donatie aan de Foundation geleid hebben. Zo heeft de Young Discussion Group van Kempen Capital Management een bake-sale-actie georganiseerd waarvan de opbrengsten zijn gedoneerd aan de Foundation.

Over 2018 heeft de Foundation ook meerdere donaties van klanten mogen ontvangen.

4. Baten uit acties van derden

Over 2018 heeft de Foundation €17.458 aan donaties van derden mogen ontvangen. Deze post bestaat vooral uit opbrengsten van oude IT-apparatuur. Ook heeft een oud-medewerker zijn afscheidscadeau gedoneerd aan de Foundation.

5. Overige baten

Onder deze post vallen twee eenmalige donaties.

6. Lasten besteed aan doelstellingen

Onder deze post vallen gelden die besteed zijn aan de diverse maatschappelijke projecten die de Foundation steunt. De verstrekte steun valt lager uit dan begroot omdat er minder activiteiten waren binnen de doelstelling van de Foundation dan verwacht.

7. Kosten beheer en administratie

Onder deze post vallen kosten die gerelateerd zijn aan het beheer van de Foundation zoals communicatiekosten. Deze kosten vallen hoger uit dan begroot, onder andere omdat het communicatieteam meer heeft uitgegeven om de naamsbekendheid van de Foundation te vergroten.

8. Saldo financiële baten en lasten

Onder deze post vallen de rentebaten.

Overige informatie

De Foundation heeft geen personeel in dienst. De werkzaamheden van de Foundation worden uitgevoerd door medewerkers in dienst van Van Lanschot NV en Kempen & Co NV. Beide partijen dragen de kosten voor huisvesting en IT op eigen rekening. Per 3 juni 2016 heeft de Belastingdienst de Foundation aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling, zoals beschreven in artikel 6.33 Wet IB 2001.

Na balansdatum hebben zich geen significante gebeurtenissen voorgedaan die invloed hebben op de jaarrekening 2018, of die additionele toelichting in de jaarrekening vereisen.

Amsterdam, 28 maart 2019

Bestuur Stichting Van Lanschot Kempen Foundation

Godfried van Lanschot

Anne van Lint

Lukas Koppens

Sander Boleij

Gerard Roelofs

Peter Hietink

Elbert Rodenburg

Jacobine Gratama

Colofon

Het jaarverslag 2018 van de Stichting Van Lanschot Kempen Foundation is een uitgave van de Stichting Van Lanschot Kempen Foundation in samenwerking met Communicatie van Van Lanschot Kempen NV. De uitgave is bestemd voor intern en extern gebruik.

Vormgeving

Capital Advertising

Fotografie

Bert Teunissen

Jessy Visser

De Stichting Van Lanschot Kempen Foundation is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

RSIN: 856295693

Website

vanlanschotkempen.com/vlkf

Postadres

Stichting Van Lanschot Kempen Foundation
Beethovenstraat 300
1077 WZ Amsterdam

Rekeningnummer

St. Van Lanschot Kempen Foundation
NL23 FVLB 0226 6080 93

Maart 2019