



Bijlage 4

PROFIELSCHETS LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN LANSCHOT KEMPEN

Functieomschrijving

In verband met het voorgenomen terugtreden van het lid van de Raad van Bestuur ("RvB") van Van Lanschot Kempfen die de functie van Chief Financial Officer & Chief Risk Officer (CFO/CRO) vervult ontstaat er een vacature in de RvB. De Raad van Commissarissen ("RvC") heeft besloten om de huidige functie te splitsen in een separate Chief Financial Officer (CFO) functie en een separate Chief Risk Officer (CRO) functie, waarvoor twee nieuwe leden van de RvB zullen worden gezocht. De RvB zal als gevolg hiervan worden uitgebreid van vijf naar zes leden. Deze profielschets betreft de functie CFO.

De kern van deze functie betreft de werkzaamheden als CFO van een beursgenoteerde onderneming met een bankvergunning, met primaire verantwoordelijkheid voor Finance, Reporting & Control, Asset & Liability Management, Treasury (inclusief Structured Products), Investor Relations en participaties.

Het te benoemen lid van de RvB is voorzitter van verschillende commissies, waaronder het Investment Committee en Asset & Liability Committee.

Het te benoemen lid van de RvB dient te worden getoetst door De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

De leden van de RvB hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het naar behoren functioneren van de RvB en voor de vervulling van zijn taken en verplichtingen. De RvB voert zijn taken uit onder toezicht van de RvC.

De kandidaat dient ten aanzien van meerdere - maar niet noodzakelijkerwijs alle - van de hierna genoemde gebieden deskundigheid en/of ervaring te hebben.

Kennis en ervaring

- Brede kennis van de financiële sector, in het bijzonder van de producten, diensten en markten waarop Van Lanschot Kempfen actief is.
- Grondige kennis van en ervaring met Finance, Reporting & Control, Asset & Liability Management en Treasury.
- Ruime ervaring met het nauw samenwerken en onderhouden van een constructieve relatie met accountants.
- Ervaring met het onderhouden van constructieve relaties met toezichthouders, rating agencies, beleggers en analisten.
- Goed inzicht in de externe ontwikkelingen die van invloed zijn op de activiteiten op het gebied van Private Banking, Investment Management en Investment Banking van Van Lanschot Kempfen.
- Ruime bestuurlijke ervaring in een financiële leidinggevende functie in de financiële sector.
- Bewezen ervaring met het implementeren en managen van gedisciplineerde interne controls en het optimaliseren van processen en systemen.
- Kennis en ervaring op het gebied van bestuur, organisatie en communicatie waaronder het aansturen van processen, taakgebieden en medewerkers, het naleven en handhaven van algemeen aanvaarde sociale, ethische en professionele normen, waaronder het tijdig, juist en duidelijk informeren van klanten en toezichthouders.
- Ervaring met het uitbesteden van werkzaamheden / bedrijfsactiviteiten en het efficiënt inrichten van bedrijfsprocessen.
- Kennis en ervaring op het gebied van een beheerste en integere bedrijfsvoering.



- Kennis van en ervaring op het gebied van strategische planning en de uitvoering daarvan.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving binnen de financiële sector.
- Begrip van de impact die technologie heeft op de bedrijfsactiviteiten van Van Lanschot Kempfen.
- Ervaring met het internationale bedrijfsleven.
- Kennis van klimaat- en milieu gerelateerde risico's en affiniteit met ESG, waaronder ESG rapportages.
- Is communicatief vaardig, kan goed samenwerken en is een teamspeler.
- Is van onbesproken gedrag, eerlijk en integer.
- Is sociaal vaardig en emotioneel intelligent en kan mensen bij elkaar brengen en inspireren en de strategie van Van Lanschot Kempfen goed overbrengen.
- Weet de organisatie in al zijn geledingen bewust te maken van de key drivers voor financiële resultaten.

Competenties

- Beschikt over specifieke deskundigheid en persoonlijke vaardigheden die noodzakelijk zijn voor de vervulling van de rol als CFO binnen de RvB.
- Onderschrijft de strategie en heeft de kennis om de strategie en de hoofdlijnen van het beleid van Van Lanschot Kempfen en de daarmee verbonden onderneming en de algemene gang van zaken binnen Van Lanschot Kempfen te kunnen beoordelen.
- Staat open voor verandering, is gericht op het onderkennen van verbeteringsmogelijkheden en vernieuwing en is in staat om veranderprocessen te leiden.
- Is in staat om zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de belangrijkste risico's die door Van Lanschot Kempfen en de met haar verbonden onderneming worden gelopen.
- Heeft het vermogen om moeilijke beslissingen te nemen en bij de besluitvorming een zorgvuldige afweging te maken van alle betrokken belangen en op een evenwichtige en consistente manier tot besluitvorming te komen, waarbij de belangen van de onderneming, klanten en andere stakeholders een centrale positie innemen.
- Heeft het vermogen om ten opzichte van de andere leden van de RvB en de RvC objectief, onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Kan een open en kritische discussie aanmoedigen en bevorderen en ervoor zorgen dat afwijkende meningen in het besluitvormingsproces kunnen worden geuit en bespreekbaar zijn.
- Onderschrijft het belang van diversiteit en inclusiviteit binnen het bestuur en in de organisatie.
- Is stressbestendig.

