



## Bijlage 6

### BELANGRIJKSTE ELEMENTEN UIT DE OVEREENKOMST VAN OPDRACHT MET DAMLA HENDRIKS

De belangrijkste elementen uit de overeenkomst van opdracht tussen Van Lanschot Kempen NV (“**Van Lanschot Kempen**”) en Damla Hendriks:

#### **Beloning**

De beloning van Damla Hendriks als lid van de Raad van Bestuur is conform het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur dat tijdens de algemene vergadering op 28 mei 2020 is vastgesteld. Haar beloning bestaat alleen uit een vaste beloning. Er wordt geen variabele beloning toegekend. De vaste beloning wordt gedeeltelijk in contanten en gedeeltelijk in certificaten van aandelen in Van Lanschot Kempen betaald. Voor deze certificaten geldt een lock-up-periode van vijf jaar. Hiermee worden de belangen van de bestuurders in lijn gebracht met de belangen van de aandeelhouders. De vaste jaarlijkse beloning in 2024 bedraagt € 514.456,- in contanten en € 312.250,- in certificaten van aandelen met een lock-up van vijf jaar. Tevens gelden de richtlijnen voor aandelenbezit voor leden van de Raad van Bestuur, die voorschrijven dat een belang in certificaten van aandelen ter hoogte van (tenminste) twee maal de (bruto) vaste

beloning in contanten dient te worden opgebouwd.

Voor meer informatie over de inhoud van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur, zie [www.vanlanschotkempen.com/beloningsbeleid](http://www.vanlanschotkempen.com/beloningsbeleid) onder ‘Beloningsbeleid Raad van Bestuur’ en het Remuneratierapport 2023 (blz. 102- 110).

#### **Opzeggingstermijn en vertrekvergoeding**

De overeenkomst van opdracht is voor onbepaalde tijd. De opzegtermijn bedraagt drie maanden voor Damla Hendriks en zes maanden voor de vennootschap. De vertrekvergoeding bij opzegging of ontbinding door Van Lanschot Kempen bedraagt één bruto jaarsalaris. Als Damla Hendriks na afloop van de tweede of na afloop van een latere benoemingstermijn niet wordt herbenoemd, is geen vertrekvergoeding van toepassing.