



# Informatie in verband met Regeling beheerst beloningsbeleid

2013

**Informatie in verband met Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2014 (art. 25 onderdeel f/g) jo. art. 450 (onderdeel g/h/i) van de verordening kapitaalvereisten**

Onderstaande tabel geeft (geaggregeerde) kwantitatieve informatie over de beloning van medewerkers van wie de beroepswerkzaamheden het risicoprofiel van Van Lanschot materieel beïnvloeden (Identified Staff).

De informatie is uitgesplitst naar:

- Bedrijfsonderdeel
- Vaste en variabele beloning
- Contanten en aandelen
- Voorwaardelijk en onvoorwaardelijk

Geaggregeerde beloningsinformatie over 2013	
Bedrijfsonderdeel	Geaggregeerde beloning (x € 1.000)
F. van Lanschot Bankiers NV (incl. België)	8.425
Dochtervennootschappen <sup>1</sup>	4.784
<b>Totaal</b>	<b>13.209</b>

<sup>1</sup> Van Lanschot Curaçao, Luxemburg, Zwitserland, Kempen & Co (incl. KCM).

Details geaggregeerde beloningsinformatie over 2013		
	Aantal Identified Staff	Geaggregeerde beloning (x € 1.000)
Vaste beloning (over 2013)	45	8.289
Variabele beloning (over 2013)	23	2.420
<i>waarvan in contanten</i>		970
<i>waarvan in aandelen</i>		1.450
<i>waarvan onvoorwaardelijk</i>		1.164
<i>waarvan voorwaardelijk</i>		1.256
Betalingen bij indiensttreding (over 2013)	2	960
Betalingen bij ontslag (over 2013)	7	1.540
Hoogste ontslagvergoeding (over 2013)		650

Aantal personen van wie de beloning per boekjaar € 1 miljoen of meer bedraagt: 2 (waarvan 1 met een beloning tussen € 1 miljoen en € 1,5 miljoen en 1 met een beloning tussen € 1,5 miljoen en € 2 miljoen).