

# Jaarverslag 2020

VAN LANSCHOT  
KEMPEN FOUNDATION



**VAN LANSCHOT**  
**KEMPEN** Foundation



A decorative background on the left side of the page featuring a vertical wood grain pattern, composed of numerous thin, wavy lines in a light teal color that create a sense of depth and texture.

# Inhoud

Voorwoord	3
Verslag Raad van Toezicht	4
Bestuursverslag	5
Terugblik op de activiteiten in 2020	9
Financiële positie Stichting Van Lanschot Kempen Foundation	
– Balans per 31 december 2020	15
– Staat van baten en lasten 2020	16
– Algemene toelichting op de financiële positie en financiële resultaten	17
Overige informatie	18
Colofon	19

# Voorwoord

2020 is dramatisch anders verlopen dan we aan het begin van het jaar konden vermoeden. Voor velen heeft de coronapandemie bovendien grote persoonlijke consequenties gehad.

De pandemie heeft ook gevolgen gehad voor de wijze waarop de Van Lanschot Kempen Foundation werkt, omdat de meeste medewerkers van Van Lanschot Kempen het grootste deel van het jaar vanuit huis hebben moeten werken.

Vanaf de oprichting van de Foundation is het inzetten van onze medewerkers een belangrijke voorwaarde bij de financiële ondersteuning van projecten en goede doelen. Dat was in 2020 vrijwel onhaalbaar en die financieringseis zou het voor de Foundation onmogelijk hebben gemaakt haar steun te geven, juist in een tijd dat die steun voor velen het verschil kan maken.

Het bestuur heeft daarom besloten om dit jaar van deze voorwaarde af te wijken en onze ondersteuning voornamelijk op financieel vlak te geven. Via een inzameling bij onze klanten en medewerkers plus een grote bijdrage vanuit de Foundation zijn we in staat geweest om onze partners JINC, Humanitas, De Zonnebloem, Fonds Gehandicaptensport en het LUMC bij een specifiek coronaproject te ondersteunen.

Daarnaast ontsproten tal van initiatieven aan de creatieve geest en het maatschappelijke hart van de medewerkers van Van Lanschot Kempen. Zoals de donatie van onze cateringvoorraden aan de Voedselbank, omdat geplande klantbijeenkomsten niet door konden gaan.

Het bestuur is enorm blij met alle donaties die we dit jaar hebben gekregen, waardoor we toch veel instanties hebben kunnen ondersteunen.

Mét u hopen en verwachten we dat 2021 een beter jaar zal worden dan 2020 en dat we met alle vrijwilligers van de Van Lanschot Kempen Foundation weer in staat zullen zijn de handen uit de mouwen te steken.



Godfried van Lanschot  
Voorzitter

# Verslag Raad van Toezicht

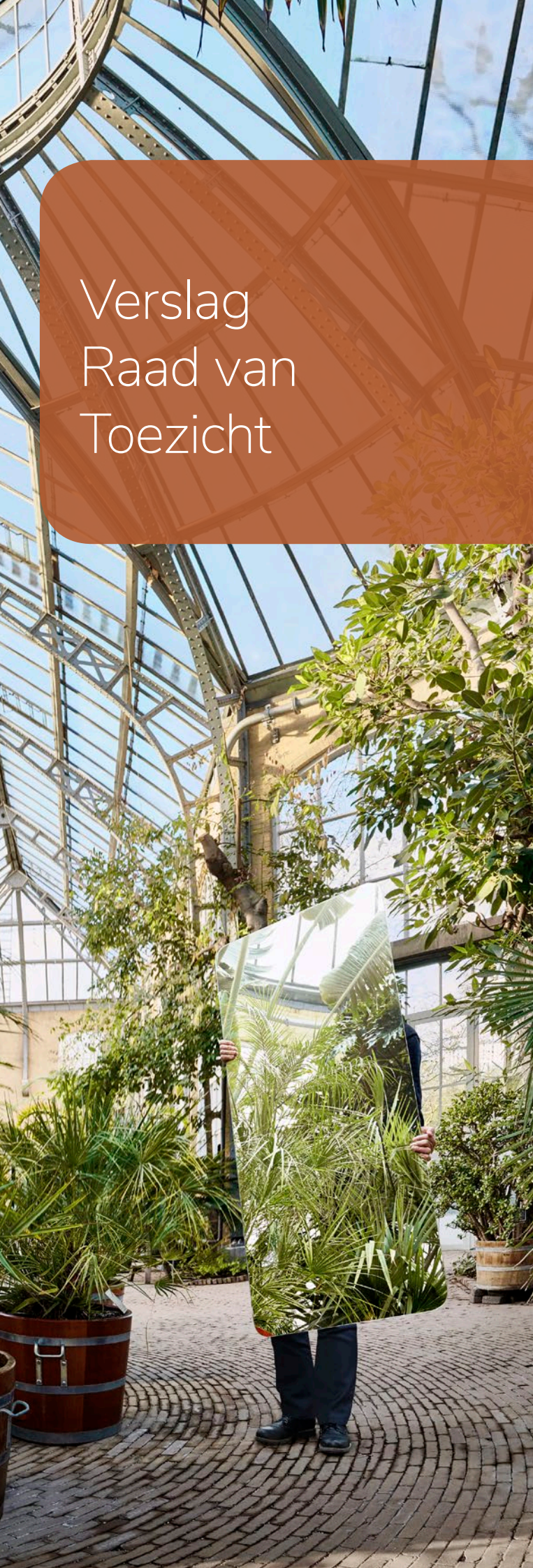
De Raad van Toezicht (RvT) is positief over de wijze waarop het bestuur van de Foundation het beleid van de Foundation in 2020 heeft uitgevoerd. De coronapandemie heeft er helaas toe geleid dat veel initiatieven van de Foundation niet op de gewenste wijze uitgevoerd konden worden. De RvT is het bestuur erkentelijk voor haar creativiteit en inspanningen om het beleid in de bijzondere omstandigheden aan te passen om zo de beschikbare middelen toch te kunnen besteden. De RvT hoopt dat de Foundation in 2021 weer een actieve bijdrage kan leveren aan een stabiele en gezonde samenleving.

## Samenstelling en werkwijze van de RvT

De RvT bestaat uit ten minste drie leden van de Executive Board (EB) van Van Lanschot Kempen. De RvT is verantwoordelijk voor de benoeming van en het toezicht op het bestuur van de Foundation. De samenstelling van de RvT is per 31 december 2020 als volgt:

Karl Guha  
Constant Korthout  
Arjan Huisman  
Richard Bruens  
Erik van Houwelingen

In 2020 heeft de RvT één keer vergaderd om invulling te geven aan haar toezichthoudende rol op de uitvoering van het beleid.



# Bestuursverslag

Van Lanschot Kempen streeft ernaar duurzame relaties aan te gaan, zowel met klanten, medewerkers en aandeelhouders als met de maatschappij waarin zij opereert. Om wat terug te geven aan de maatschappij waaruit zij voortkomt, is eind 2016 de Stichting Van Lanschot Kempen Foundation opgericht.

De missie van de Foundation is het initiëren en bevorderen van maatschappelijke projecten voor volgende generaties en voor een betere wereld. Dit willen we bereiken door het inzetten van financiële middelen, kennis en (werk)tijd van Van Lanschot Kempen-medewerkers en kennis en netwerken van onze klanten. De Foundation richt zich op vier specifieke thema's, die niet alleen goed bij Van Lanschot Kempen passen, maar ook essentieel zijn voor een stabiele en gezonde samenleving. Voor elk thema is een werkgroep opgericht die wordt voorgezeten door een van de leden van het bestuur.

## Financiële educatie, talentontwikkeling en ondernemerschap

Een van de kenmerken van deze tijd is dat mensen steeds vaker en steeds vroeger in hun leven belangrijke beslissingen zelfstandig moeten nemen. Bijvoorbeeld keuzes rondom opleiding, werk, pensioen, verzekeringen of hypotheek. Omdat we weten dat de juiste kennis, een specifiek talent en een ondernemende geest de kans op het maken van de juiste keuzes vergroot, zetten we ons graag in om deze drie succesfactoren bij anderen te ontwikkelen. Zowel medewerkers als klanten van Van Lanschot Kempen hebben op deze terreinen veel te bieden en te delen.

## Kunst & cultuur

Van Lanschot Kempen ondersteunt al vele jaren kunst, kunstenaars en musea en draagt daarmee bij aan het behoud en de opbouw van het culturele erfgoed in Nederland. Zeker nu de kunstsector voor steeds grotere uitdagingen staat, zoals lagere subsidies vanuit de overheid, is dit een logisch thema voor de Foundation. Er moeten nieuwe financieringsmodellen en samenwerkingsvormen gezocht worden. Daar dragen wij graag aan bij.

## Gezondheid

De gezondheidszorg staat voor steeds grotere uitdagingen. Goededoelenorganisaties spelen een belangrijke rol in de gezondheidszorg en een groot aantal Nederlanders zet zich regelmatig als vrijwilliger hiervoor in. Gezondheid is zodoende een passend thema voor de Foundation, ook omdat Van Lanschot Kempen een groot netwerk en veel expertise in de gezondheidssector heeft.

## Sociale cohesie door sport

Sport vormt een belangrijke factor voor de gezondheid van onze samenleving, zowel vanuit fysiek als mentaal oogpunt. Daarnaast is sport verbindend. Het kan bijdragen aan de sociale interactie tussen verschillende bevolkingslagen en groepen: jongeren en ouderen, arm en rijk.



### Goede doelen

Medewerkers van Van Lanschot Kempen kunnen ook een financiële bijdrage aanvragen voor maatschappelijke projecten waar zij zich privé actief voor inzetten. Dit onderdeel van de Foundation valt onder de noemer 'Commissie goede doelen'.

### Realisatie van de missie

Om onze missie te realiseren ontplooiën we verschillende activiteiten passend bij de vier thema's. De Foundation richt zich op projecten in Nederland en België en hanteert als uitgangspunt dat (financiële) ondersteuning gepaard gaat met de inzet van medewerkers van Van Lanschot Kempen. Sponsorprojecten (waarbij door de ontvangende partij een tegenprestatie wordt geleverd) passen niet binnen de doelstelling van de Foundation. De Foundation verstrekt ook geen donaties aan projecten, organisaties of individuen die actief zijn buiten Nederland of België, of aan activiteiten die gekoppeld zijn aan religie.

### Belangrijkste risico's en onzekerheden voor het behalen van de doelstelling

Voor het behalen van de doelstelling van de Foundation is het van belang dat:

- voldoende financiële middelen beschikbaar zijn voor het uitvoeren van activiteiten;
- voldoende medewerkers van Van Lanschot Kempen zich inzetten voor de activiteiten van de Foundation;
- de activiteiten passen binnen het beleid van de Foundation.

De inzet van medewerkers van Van Lanschot Kempen is afhankelijk van de tijd die zij hieraan kunnen besteden en de motivatie om zich in te zetten. De inzet van medewerkers is een van de belangrijkste voorwaarden voor het behalen van de doelstelling van de Foundation.

### Activiteiten Foundation in 2020

2020 stond in het teken van de coronapandemie en de bijbehorende maatregelen. Vooral de voorschriften om 1,5 meter afstand te houden en zoveel mogelijk thuis te werken hebben grote gevolgen gehad voor de activiteiten van de Foundation. De inzet van medewerkers is namelijk een belangrijke voorwaarde bij het geven van financiële ondersteuning aan een project of doel. Het bestuur heeft dit jaar dan ook veelvuldig via Teams vergaderd om te bespreken hoe wij de beschikbare financiële middelen toch, zonder inzet van medewerkers, maatschappelijk konden besteden.

Nadat enkele collega's hadden voorgesteld om een aantal partners met een specifiek coronaproject te ondersteunen heeft het bestuur besloten om, in het licht van de ernst en de aanhoudende zorg omtrent het virus, eenmalig van het reguliere beleid af te wijken. Dit corona-initiatief (lees meer over deze actie op pagina 9) is tevens aangegepen om

naast medewerkers ook klanten de gelegenheid te geven aan deze actie bij te dragen.

Ook zijn medewerkers die door de coronapandemie tijdelijk hun werkzaamheden niet konden uitvoeren (zoals bijvoorbeeld een groot deel van de afdeling Facility Management), geholpen bij het vinden van passend vrijwilligerswerk. Met veel enthousiasme hebben onze collega's bijvoorbeeld – via Schrijfmaatje van het Ouderenfonds – eenzame ouderen verblijd met kaarten, tekeningen en telefoontjes. Ook is de voorraad niet-houdbare producten vanwege het niet doorgaan van evenementen gedoneerd aan de Voedselbank Amstelveen. Al met al heeft de Foundation op creatieve wijze uiteindelijk toch het jaarlijks budget kunnen besteden.

Verder is in 2020 de informatievoorziening over de Foundation in de Onboarding Tool voor nieuwe medewerkers verbeterd. Nieuwe medewerkers krijgen een optie om zich op te geven als vrijwilliger voor of actief lid van de Foundation. Ook is de mogelijkheid om aan de Foundation te doneren opgenomen in de Benify Tool voor medewerkers. Met deze tool kunnen medewerkers zelf bepalen waar ze hun persoonlijke flexibele budget – onderdeel van de arbeidsvoorwaarden – aan besteden.

Eind december is er een digitale enquête ontwikkeld om bij alle medewerkers de kennis van en belangstelling voor de Foundation en haar activiteiten te peilen. De uitkomsten worden beschouwd als een nulmeting; het is de bedoeling om deze enquête tweejaarlijks te houden. Door te sturen op de resultaten willen we de kennis en inzet van medewerkers en daarmee de impact van de Van Lanschot Kempen Foundation verder vergroten.

We hebben een AVG-beleid vastgesteld en op de website gepubliceerd.

### Evaluatie van activiteiten

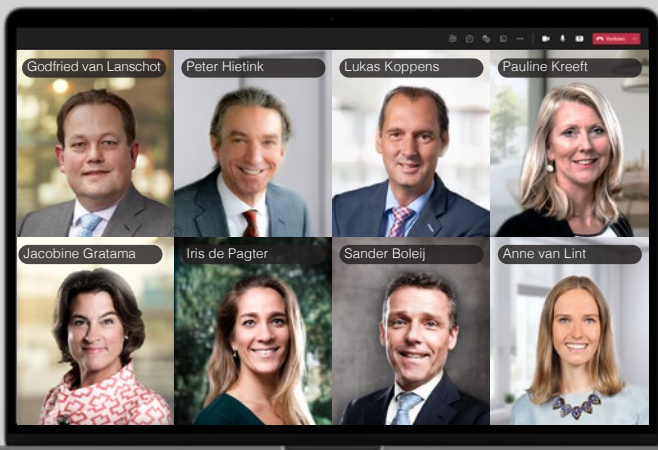
Elk jaar worden de activiteiten van de Foundation geëvalueerd door de verschillende werkgroepen. Dan wordt besproken of de activiteiten nog passen bij de missie van de Foundation, of er misschien alternatieve activiteiten zijn die tot een beter resultaat leiden en of er voldoende medewerkers zijn die zich willen inzetten voor de activiteiten. Elk jaar is het streven per thema minstens één activiteit te ondersteunen. Dit doel is helaas niet behaald in 2020. De sportactiviteiten werden namelijk allemaal afgeblazen vanwege corona.

### Governance

De activiteiten van de Foundation worden geïnitieerd en gecoördineerd door medewerkers die zitting hebben in een van de werkgroepen. De werkgroepen worden voorgezeten door een bestuurslid van de Foundation.

### Samenstelling en werkwijze van het bestuur van de Foundation

Het dagelijks bestuur van de Foundation bestaat naast de voorzitter uit minstens vijf medewerkers van Van Lanschot Kempen. Het bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar en beslist volledig zelfstandig en onafhankelijk over donatie- en projectaanvragen. Daarbij wordt gekeken of de donatie- of projectaanvraag past bij de statutaire doelstelling van de Foundation. Eventueel kan het bestuur geadviseerd worden door de werkgroepen.



### Vooruitblik 2021

In 2020 zijn de werkgroepen met enkele nieuwe initiatieven gestart. Hierbij wordt met name gekeken naar meerjarige samenwerkingsverbanden. Ook in het komend jaar wil de Foundation zich nog nadrukkelijker profileren bij medewerkers van Van Lanschot Kempen en andere belanghebbenden om de bijdrage die de Foundation aan de maatschappij levert verder te kunnen vergroten. Door intensivering van de samenwerking met HR zullen we in 2021 nog meer aandacht besteden aan het uitbreiden van het interne netwerk en de activiteiten voor de verschillende thema's. Om dit te bereiken is begin 2021 een enquête gehouden onder het voltallige personeel in Nederland en België. We onderzoeken de mogelijkheid om het werkterrein van de Foundation uit te breiden naar alle landen waarin medewerkers van Van Lanschot Kempen werkzaam zijn. Dus naast Nederland en België ook Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk en de Verenigde Staten. Hierop zullen de statuten moeten worden aangepast.

### SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR PER 31 DECEMBER 2020

Godfried van Lanschot (voorzitter)  
 Anne van Lint (penningmeester)  
 Lukas Koppens (secretaris en voorzitter Commissie goede doelen)  
 Sander Boleij (voorzitter werkgroep Kunst & cultuur)  
 Jacobine Gratama (voorzitter werkgroep Communicatie)  
 Peter Hietink (voorzitter werkgroep Financiële educatie, talentontwikkeling en ondernemerschap)  
 Pauline Kreeft (voorzitter werkgroep Gezondheid)  
 Iris de Pagter-de Greef (voorzitter werkgroep Sociale cohesie door sport)

De bestuursleden zijn niet in loondienst van de Foundation en ontvangen geen vergoeding. Wel kunnen eventuele reële onkosten gedeclareerd worden. Dit is in 2020 niet gebeurd. Naast het bestuur is er een toezichthoudend orgaan (Raad van Toezicht) bestaande uit ten minste drie leden van de Executive Board van Van Lanschot Kempen.

### COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

In het bestuur van de Foundation is één lid specifiek verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden. De belangrijkste belanghebbenden van de Foundation zijn de donateurs, de medewerkers van Van Lanschot Kempen en de goede doelen.

### INTERNE COMMUNICATIE

De Foundation communiceert regelmatig via intranet van Van Lanschot Kempen over haar activiteiten. Ook is er een aparte pagina op intranet waar medewerkers informatie kunnen vinden over de verschillende activiteiten, hoe zij zich kunnen aanmelden, hoe zij een donatie kunnen doen en hoe zij in contact kunnen komen met de Foundation.

### EXTERNE COMMUNICATIE

Op haar [webpagina](#) licht de Foundation haar missie, de thema's waarvoor ze zich inzet en haar organisatie toe. Daar publiceert de Foundation ook haar jaarverslagen.



EEN DUURZAME RELATIE  
AANGAAN MET DE  
MAATSCHAPPIJ WAARIN  
WE OPEREREN



# Terugblik op de activiteiten in 2020

In dit hoofdstuk lichten we voor elk van de vier thema's en de Commissie goede doelen enkele activiteiten van de Foundation nader toe of vertellen collega's over hun ervaringen.

## Corona-initiatief

Met de ambitie van de Foundation om "handjes" te leveren, konden we in 2020 moeilijk uit de voeten. We organiseerden daarom van juli tot en met september een actie om een aantal coronagerelateerde projecten van vijf bestaande partners – JINC, Humanitas, De Zonnebloem, Fonds Gehandicaptensport en het LUMC – te steunen met een financiële bijdrage. Voor de actie werd een speciale actiepagina en een digitale donatietool ontwikkeld. In totaal werd € 25.259 gedoneerd door medewerkers en klanten. De Foundation vulde dat bedrag aan tot € 66.286.

## Financiële educatie en talentontwikkeling

De meeste partners waar wij op het gebied van Financiële educatie en talentontwikkeling mee samenwerken organiseren hun projecten op of samen met basis- en middelbare scholen. Dit heeft van 2020 een uitdagend jaar gemaakt omdat de scholen een aanzienlijk deel van het jaar dicht zijn geweest. Toch hebben we nog een aantal concrete projecten kunnen ondersteunen door inzet van collega's en financiële ondersteuning.

### JINC

Met JINC hebben we in 2020 in 6 verschillende steden 139 kinderen bereikt waarvan er 97 een sollicitatietraining volgden, 18 op bliksemstage kwamen en 24 leerlingen een carrièrecoach spraken. Jaarlijks organiseert JINC ook 'Baas van Morgen', een dag waarop leerlingen in de leeftijd van 10 tot 16 jaar de baas zijn van een bedrijf en uitgedaagd worden na te denken over hun eigen toekomst en dat van het bedrijf waar ze op bezoek zijn.

### Scholenstrijd

Met Scholenstrijd, een online beleggingscompetitie voor middelbare scholieren, hebben we dit jaar enkele collega's opgeleid om gastlessen voor hen te verzorgen. De eerste daarvan zijn in het najaar online gegeven.

### Jong Ondernemen

Met Jong Ondernemen hadden we in december graag weer een pitch battle georganiseerd, maar door de aangescherpte coronaregels lukte dit helaas toch niet. Hopelijk kunnen we in 2021 alsnog een bijdrage leveren aan hun competitie van Junior Companies. Dit is een programma waarin scholieren uit het middelbaar onderwijs een jaar lang bezig zijn een eigen bedrijf op te zetten om alle facetten van ondernemen te leren.

## Humanitas

Ongeveer tien collega's zetten zich in voor 'Humanitas Thuisadministratie', waarbij mensen geholpen worden hun financiële administratie weer op orde te krijgen. Dit zijn meestal mensen die, om uiteenlopende redenen (bijvoorbeeld ziekte, werkloosheid, scheiding of overlijden partner), geen goed zicht meer hebben op hun inkomsten en uitgaven en daardoor in een schuldsituatie dreigen te geraken. Met wat hulp-op-afstand van Van Lanschot Kempen-medewerkers zijn veel deelnemers na enkele maanden weer in staat zelfstandig hun financiële administratie te voeren.

Bij onze andere partners Stichting LEF en IMC Basis blijft onze betrokkenheid en ambitie onveranderd en hopen we snel weer meer te kunnen ondernemen.

## Kunst & cultuur

### Carla Honnebier, directiesecretaresse

'Op 23 januari 2020 waren 170 leerlingen en begeleiders van het Voortgezet Speciaal Onderwijs van de Alphons Laudy School onze gast bij het prachtige kinderconcert Duizend-en-één-nacht in Het Koninklijk Concertgebouw van Amsterdam. De concertzaal was tot de nok gevuld met vrolijke, uitgelaten, zingende en dansende kinderen.

Een paar quotes van de leerlingen: "Normaal luister ik naar Engelstalige muziek, rapmuziek, misschien ga ik nu ook naar klassieke muziek luisteren na de voorstelling, omdat het heel mooi is!" "Die mevrouw die ging dirigeren, ik vond dat ze het heel goed deed." Ik werd zelf erg blij van het plezier dat de kinderen hadden en ging vrolijk naar huis met de sound van Duizend-en-één-nacht nog nagalmend in mijn hoofd. Met hulp van Van Lanschot Kempen-collega's organiseerden we deze prachtige middag!

## Gezondheid

### Reanimatiecursussen

Elke dag overlijden 35 mensen aan een hartstilstand buiten het ziekenhuis. Hun kans om te overleven verhoogt sterk als er binnen zes minuten mensen ter plekke zijn die starten met reanimeren. De missie van de Hartstichting is dan ook om van heel Nederland een 6-minutenzone te maken. In 2020 konden we gezien de omstandigheden niet de gebruikelijke fysieke reanimatiecursussen organiseren. Om onze collega's toch kennis te laten maken met reanimatie en hen het belang daarvan te tonen hebben we diverse online sessies georganiseerd. Ook collega's die al eens een reanimatiecursus gevolgd hebben konden hier aan deelnemen. In totaal hebben bijna vijftig Van Lanschot Kempen-medewerkers de online sessies gevolgd.

## Hart voor de Zorg

De druk op de zorg is in 2020 natuurlijk enorm geweest. Om de zorgmedewerkers een hart onder de riem te steken en te bedanken voor hun bijdrage in de strijd tegen corona hebben verschillende bedrijven aan de Zuidas het initiatief genomen hen een goodiebag te schenken met producten en waardebonnen van lokale ondernemers uit Amsterdam. De Van Lanschot Kempen Foundation heeft deze actie gesponsord en we hebben met een kleine groep collega's geholpen met het inpakken van de goodiebags. Collega's van Van Lanschot Healthcare hebben vervolgens geholpen met de verspreiding.

## Bartimeus en Van Gogh Museum

Bartimeus is een grote zorg- en onderwijsinstelling voor mensen die slechtziend of blind zijn. Dit jaar hebben we vanwege de omstandigheden geen fysieke activiteiten kunnen ondernemen. Wel hebben we vanuit de werkgroep een donatie gedaan voor een schaalmodel van het Van Gogh Museum. Dit schaalmodel komt op een centrale plek in het museum en is bedoeld voor slechtziende en blinde mensen, zodat zij zich beter kunnen oriënteren in het museum. Zij mogen het schaalmodel aanraken en er zal tevens een audiogids beschikbaar zijn bij het model.

Vanwege de pandemie konden we dit jaar helaas geen activiteiten ondernemen met onze vaste partners Stichting de Zonnebloem en Villa Pardoes.

## Sociale cohesie door sport

Op sportief vlak heeft de Foundation in 2020 helaas geen fysieke evenementen kunnen ondersteunen. In juni stonden de jaarlijkse Olympische sportdagen in samenwerking met Nederland Cares en diverse hockeyclinics in samenwerking met JINC Nederland op de planning. Helaas moesten al deze evenementen worden geannuleerd. Wij hopen dat onze medewerkers in 2021 weer een bijdrage kunnen leveren aan mooie sportinitiatieven.

## Jeugdfonds Sport Amsterdam

Het Jeugdfonds Sport maakt het mogelijk dat kinderen en jongeren uit gezinnen met weinig geld toch kunnen meedoen aan een sportieve activiteit. Voor die kinderen en jongeren betaalt het fonds de contributie of het lesgeld. De Foundation heeft een financiële ondersteuning geboden waarvan ongeveer twintig kinderen een jaar lang kunnen sporten.

## Commissie goede doelen

Medewerkers van Van Lanschot Kempen die privé actief betrokken zijn bij een goed doel (bijvoorbeeld als vrijwilliger of bestuurder) kunnen een aanvraag indienen bij de Foundation voor een financiële bijdrage. De hoogte van de donatie is gerelateerd aan de inspanningen van de medewerker en de mate waarin het goede doel aansluit bij de thema's van de Foundation. Het aantal donaties is in 2020 in verband met corona wat lager dan de voorgaande jaren. Dit in verband met de noodzakelijke voorwaarde om een persoonlijke (vaak fysieke) bijdrage aan het goede doel te leveren. Aan deze goede doelen heeft de Foundation in 2020 gedoneerd:

- ColSensation: een evenement van Stichting Team Doelbewust om geld in te zamelen voor kankerbestrijding. Sinds 2012 beklimmen ColSensation-deelnemers jaarlijks de Mont Ventoux met hetzelfde gevoel en doel: zoveel mogelijk donatiegelden ophalen om daadwerkelijk iets te doen om kanker (op termijn) te laten verworden tot een chronische ziekte.
- Make-a-Wish: de Foundation steunde een medewerker die via een sponsorloop geld ophaalde voor deze stichting.
- Voedselbank: de Foundation steunde Voedselbank Tilburg en het daarbij gevestigde distributiecentrum voor de regio Zeeland en Brabant met een financiële donatie voor de aanstaande, noodzakelijke verhuizing naar een meer geschikte locatie.
- HartslagNu/Stichting HartVeilig: na een succesvolle reanimatie van een van de collega's van Van Lanschot Kempen werd de noodzaak van een dekkend AED-stelsel bij de Foundation onder de aandacht gebracht. De Foundation besloot de 200<sup>e</sup> AED in de gemeente 's-Hertogenbosch te financieren. Hiermee werd een nagenoeg dekkend stelsel van AED's in deze gemeente bereikt.
- Hartstichting: tijdens het jaarlijkse wandel- en hardloopevent "de Hartstocht" liepen bijna 5.000 deelnemers 5, 10, 15, 20 of 30 kilometer door Nederland (coronaproof) om zoveel mogelijk geld op te halen voor de Hartstichting. Een team van maar liefst 75 collega's en familieleden nam hier aan deel. Naast de door de Foundation gesponsorde inschrijfkosten, liep het Van Lanschot Kempen-team ook nog een fors bedrag bij elkaar voor dit goede doel.
- Stichting Buitenruimte Gelre IC: de Foundation steunde het initiatief voor het realiseren van een buitenruimte van de intensive care in het Gelre Ziekenhuis te Apeldoorn, waarbij een collega actief betrokken was.
- Stichting Heb Hart voor Longen: een van onze collega's is bestuurder van deze stichting. De stichting startte een campagne en gaat een boek uitgeven waarin tien bekende Nederlanders een "Adembenemend Verhaal" gaan vertellen. Doel is om de ziekte Pulmonale Hypertensie meer bekendheid te geven, zeker ook bij artsen, waardoor er in een eerder stadium goede diagnoses gesteld kunnen worden en de kwaliteit van leven door goede behandelingen enorm wordt verbeterd.
- Stichting Buurtbuik: in Nederland wordt jaarlijks ruim 34 kilo voedsel (dat staat gelijk aan 250 porties groente) per persoon weggegooid. En dat terwijl er in ons land nog steeds mensen in armoede leven. Stichting Buurtbuik zet zich in tegen voedselverspilling en voor het bevorderen van sociale cohesie. Een van onze collega's stuurt dit initiatief aan in Amsterdam. De Foundation droeg graag een financieel steentje bij aan dit project.
- Stichting Present: door de coronapandemie werden de vrijwilligersactiviteiten die de Van Lanschot collega's in Noordoost-Nederland samen met Stichting Present Apeldoorn hadden gepland, uitgesteld. Het door de Foundation gedoneerde bedrag wordt nu in 2021 ingezet, bijvoorbeeld voor (online) voorlezen aan hulpbehoevenden.



200<sup>e</sup> AED in de gemeente 's-Hertogenbosch



Hart voor de Zorg



Baas van morgen - Marouane N'Bir was op 23 januari 2020 onze Baas van Morgen. Op die dag nam hij de werkzaamheden van Richard Bruens over.



Marouane maakte kennis met ons bedrijf, sprak verschillende collega's en bezocht een aantal afdelingen.



Kinderconcert Duizend-en-één-nacht



Corona-actie: overhandiging cheque aan De Zonnebloem



Corona-actie: overhandiging cheque aan Humanitas



Corona-actie: overhandiging cheque aan LUMC



Donatie cateringvoorraad aan Voedselbank Amstelveen

Financiële  
positie Stichting  
Van Lanschot  
Kempen  
Foundation



# Balans per 31 december 2020

In €		31/12/2020	31/12/2019
<b>Activa</b>			
Liquide middelen	1	89.125	103.593
		<b>89.125</b>	<b>103.593</b>
<b>Passiva</b>			
<b>Reserves en fondsen</b>			
Continuïteitsreserve	2	50.000	50.000
Algemene reserve		39.125	53.593
		<b>89.125</b>	<b>103.593</b>

# Staat van baten en lasten 2020

In €		2020	2019
<b>Baten</b>			
Baten uit eigen fondswerving	3		
Bijdrage Van Lanschot Kempen		95.000	95.000
Bijdrage medewerkers		19.116	20.620
Bijdrage klanten		653	0
Baten uit gezamenlijke acties	4	25.259	0
Baten uit acties van derden	5	5.547	5.705
Overige baten	6	974	0
<b>Som der baten</b>		<b>146.549</b>	<b>121.325</b>
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstellingen	7		
Verstrekke steun Financiële educatie & talentontwikkeling		39.800	47.000
Verstrekke steun Kunst & cultuur		18.750	13.746
Verstrekke steun Gezondheid		11.073	13.933
Verstrekke steun Sociale cohesie door sport		12.502	19.260
Verstrekke steun Commissie goede doelen		12.125	29.290
Verstrekke steun overig		66.509	0
		<b>160.759</b>	<b>123.299</b>
Kosten beheer en administratie	8	259	7.297
<b>Som der lasten</b>		<b>161.018</b>	<b>130.526</b>
Saldo voor financiële baten en lasten		-14.469	-9.201
Saldo financiële baten en lasten	9	0	0
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>-14.469</b>	<b>-9.201</b>
<b>Bestemming saldo baten en lasten</b>			
Toevoeging/onttrekking aan			
Continuïteitsreserve		0	0
Algemene reserve		-14.469	-9.201



# Algemene toelichting op de financiële positie en financiële resultaten

## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening van de Foundation is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn 650 voor Fondsenwervende organisaties. Hierbij is de uitgebreidheid van de verslaggeving afgestemd op de complexiteit en aard van de Foundation. De activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders vermeld. Alle activa zijn besteed in overeenstemming met het doel van de Foundation. Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop deze betrekking hebben, onverschillig of zij tot ontvangsten of uitgaven hebben geleid. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de Foundation. Jaarlijks wordt door het bestuur het besteedbaar budget vastgesteld voor het lopende jaar.

## Toelichting op de balans per 31 december 2020

### 1. Liquide middelen

De post liquide middelen betreft het banksaldo van de Foundation.

### 2. Reserves en fondsen

De post reserves en fondsen van de Foundation wordt gevormd door geaccumuleerde saldi van de baten en lasten. Zoals verwacht is er over 2020 een negatief saldo van baten en lasten. Het saldo over 2020 wordt onttrokken aan de algemene reserve.

Verloopoverzicht reserves en fondsen

In €	2019	Dotaties	Onttrekking	2020
Continuïteitsreserve	50.000	0	0	50.000
Algemene reserve	53.593	0	14.469	39.125

## Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

### 3. Baten uit eigen fondswerving

Onder deze post vallen de bijdrage van Van Lanschot Kempen, de bijdrage van de medewerkers van Van Lanschot Kempen en de bijdrage van de klanten van Van Lanschot Kempen.

De bijdrage van Van Lanschot Kempen wordt jaarlijks bepaald door de Executive Board van Van Lanschot Kempen. In 2020 bedroeg de jaarlijkse bijdrage, net als in 2019, € 95.000.

De bijdrage van de medewerkers van Van Lanschot Kempen bestaat uit maandelijkse donaties en donaties van medewerkers die ervoor gekozen hebben om hun kerstcadeau te doneren aan de Foundation.

### 4. Baten uit gezamenlijke acties

Onder deze post vallen de donaties van klanten en medewerkers voor de corona-actie. Zij hebben samen € 25.259 gedoneerd. Dat bedrag is verdeeld is over vijf coronagerelateerde projecten van bestaande partners van de Foundation.

### 5. Baten uit acties van derden

Over 2020 heeft de Foundation € 5.547 aan donaties van derden mogen ontvangen. Deze post bestaat uit opbrengsten van oude IT-apparatuur.

### 6. Overige baten

In 2020 ontving de Foundation € 974 aan overige baten. Dit betrof een gedeeltelijke restitutie van een donatie uit 2019 aan een stichting die ondertussen is opgeheven vanwege de impact van de coronapandemie.

### 7. Lasten besteed aan doelstellingen

Onder deze post vallen kosten die besteed zijn aan de diverse maatschappelijke projecten die de Foundation steunt. Door de impact van de coronapandemie heeft de Foundation besloten om, naast het ophalen van donaties bij klanten en medewerkers, ook een groot deel van haar eigen budget te herallocceren aan de corona-actie.

### 8. Kosten beheer en administratie

Onder deze post vallen kosten die gerelateerd zijn aan het beheer van de Foundation zoals communicatiekosten.

### 9. Saldo financiële baten en lasten

Onder deze post vallen de rentebaten.

# Overige informatie

De Foundation heeft geen personeel in dienst. De werkzaamheden van de Foundation worden uitgevoerd door medewerkers in dienst van Van Lanschot Kempen Wealth Management NV. Per 3 juni 2016 heeft de Belastingdienst de Foundation aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling, zoals beschreven in artikel 6.33 Wet IB 2001.

Na balansdatum hebben zich geen significante gebeurtenissen voorgedaan die invloed hebben op de jaarrekening 2020, of die additionele toelichting in de jaarrekening vereisen.

Amsterdam, 25 maart 2021

## **Bestuur Stichting Van Lanschot Kempen Foundation**

Godfried van Lanschot

Anne van Lint

Lukas Koppens

Sander Boleij

Jacobine Gratama

Peter Hietink

Pauline Kreeft

Iris de Pagter-de Greef

# Colofon

Het jaarverslag 2020 van de Stichting Van Lanschot Kempen Foundation is een uitgave van de Stichting Van Lanschot Kempen Foundation in samenwerking met de afdeling Communicatie van Van Lanschot Kempen. De uitgave is bestemd voor intern en extern gebruik.

## **Vormgeving**

Capital Advertising

## **Fotografie**

Bert Teunissen

Jessy Visser

De Stichting Van Lanschot Kempen Foundation is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

RSIN: 856295693

## **Website**

[vanlanschotkempen.com/vlkf](https://vanlanschotkempen.com/vlkf)

## **Postadres**

Stichting Van Lanschot Kempen Foundation  
Beethovenstraat 300  
1077 WZ Amsterdam

## **Rekeningnummer**

St. Van Lanschot Kempen Foundation  
NL23 FVLB 0226 6080 93

Maart 2021